

# 17 RECRUTAMENTO E SELEÇÃO: ENTREVISTA COMO TÉCNICA DE SELEÇÃO DE PESSOAL

Manoel Messias<sup>1</sup>

## RESUMO

Este trabalho tem como objetivo pesquisar informações relativas à entrevista como técnica de seleção de pessoal e suas etapas. Para conseguir esse objetivo, foram estabelecidos os objetivos específicos. A metodologia utilizada foi a revisão bibliográfica. Assim, a pesquisa foi obtida através da leitura de obras referentes à gestão de pessoas, em especial as que tratam de recrutamento e seleção de pessoas, tendo a entrevista como ferramenta importante no processo usado para agregar pessoas na organização. É importante esclarecer que o objetivo primordial da entrevista de seleção é descobrir qual candidato, em meio a tantos perfis, tem a melhor possibilidade de corresponder à expectativa da empresa. Esta é a essência do processo de seleção de pessoal, sendo a entrevista uma ferramenta capaz de auxiliar nessa tarefa. Por isso, o trabalho apresenta-se dividido em três capítulos que analisam todo o conteúdo referente ao processo de recrutamento e seleção de pessoas e o uso da entrevista como ferramenta auxiliar. Inicia-se o primeiro capítulo com o surgimento da área de recursos humanos, o segundo capítulo trata de detalhes riquíssimos do recrutamento e seleção e o quanto é importante para as organizações e para as pessoas, em seguida, no terceiro capítulo, fala-se da objetividade das técnicas de entrevista de seleção de pessoas, especializada em avaliar, escolher e recomendar o candidato mais adequado. Levando-se em consideração as etapas de um processo de recrutamento e seleção, a entrevista auxiliará na contratação da pessoa certa para o lugar certo.

**Palavras-chave:** Entrevista. Seleção; Seleção de pessoal; Recrutamento.

**Metodologia:** Exposição baseada em slides

---

<sup>1</sup> Aluno do 4º. Período do Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da Faculdade Católica de Anápolis.