

A RELAÇÃO ENTRE ASPECTOS MOTIVACIONAIS E RELACIONAMENTO INTERPESSOAL NO TRABALHO: REFLEXÕES TEÓRICAS, PESQUISA E PROPOSTAS DE INTERVENÇÃO.

Fábio Marques de DEUS¹

RESUMO

Este trabalho tem como objeto de estudo as Teorias de Motivação e as Relações interpessoais no contexto de trabalho, evidenciando as relações humanas com o propósito de trazer reflexões e sugerir possíveis ações para empresa associada. Após o conteúdo teórico segue a pesquisa que apresenta este trabalho, realizada em uma empresa do ramo alimentício da cidade de Anápolis, Goiás, onde aplicou-se um questionário sobre fatores motivacionais associando as relações interpessoais no ambiente laboral. Buscamos, em âmbito acadêmico, autores contemporâneos e estudiosos que apresentam as temáticas “motivação” e “relacionamento interpessoal no trabalho” em livros e artigos além de observar ao vivo no contexto os aspectos motivadores e a configuração das relações humanas estabelecidas entre as pessoas de uma determinada empresa. As respostas visam a contribuir com o estudo referido e ao mesmo tempo sugerir novas alternativas para a organização. Os resultados foram demonstrados nos métodos quantitativo e qualitativo e foram associados com a literatura registrada no referencial teórico.

Palavras chave: Teorias; Motivação; Fatores; Satisfação e Relações Interpessoais.

¹ Aluno concluinte do Curso de Bacharelado em Administração da Faculdade Católica de Anápolis